

СОГЛАСОВАНО

Мышева
Председатель Совета трудового коллектива
А.Л. Мышева
13.01.2015 г.

Заведующий МКДОУ детский сад № 29 «Гномик»



Показатели эффективности деятельности педагогических работников МКДОУ детский сад № 29 «Гномик»

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Срок выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях)
За высшее образование	Документ об образовании, положение о стимулирующих выплатах от 02.06.2014 г.	Ежемесячно	13 %
За квалификационную категорию:	Аттестационный лист	Ежемесячно (в указанный период)	- За I квалификационную категорию - 5 % - За высшую квалификационную категорию - 10 %
За присвоение почетных званий, награждение нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и других отраслевых наград работникам	Подтверждающий документ	Единовременно	1000 руб.
		В последующем - ежемесячно	5 %

Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения	Критерии работы	Периодичность
I. Образовательная деятельность			
Базовые показатели эффективности деятельности педагогических работников			
Реализация образовательных программ дошкольного образования для детей, соответствующих федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования	Динамика развития детей по образовательной программе ОО	Результаты педагогической диагностики, мониторинга Таблица сравнения результатов диагностики воспитанников (начало и конец года)	1 раз в год (май)
	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы		По факту
	Количество воспитанников группы, осваивающих образовательную программу, а) по индивидуальным программам (включая одаренных детей, детей с ограниченными возможностями здоровья), единиц б) групповым программам (включая одаренных детей, детей с ограниченными возможностями здоровья) единиц	Наличие и реализация программ индивидуального (группового) сопровождения детей по образовательной программе ОО	По факту
	Результаты образовательной деятельности	Отсутствие замечаний по реализации образовательной программы и ведению документации	Ежемесячно
	Физкультурно-оздоровительная и спортивная работа	Охват воспитанников группы физкультурно-оздоровительной и спортивной работой, %	Ежемесячно
Реализация вариативных форм образования и содержания детей в возрасте от 1 года до 7 лет, в том числе программ, направленных на социализацию, работу с одаренными детьми, работу с детьми с ОВЗ	1. Количество реализуемых дополнительных общеразвивающих программ, единиц	1. Наличие и реализация дополнительных общеразвивающих программ, направленных на: - выявление и развитие одаренных детей, - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации) 2. Деятельность по увеличению вариативных форм дошкольного образования, дополнительных программ, направленных на: - выявление и развитие одаренных детей;	1 раз в квартал

		- работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети-сироты, дети – мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации)	
	2. Количество индивидуальных образовательных маршрутов, единиц	Наличие системы (поддержки тьютерства), обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников Организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательных программ для разных категорий детей	1 раз в год
	3. Участие в организации вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, центров игровой поддержки, групп выходного и продленного дня и др.)		По факту
Дополнительные показатели эффективности деятельности педагогических работников			
Реализация программ и проектов дополнительного образования (экскурсии, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	Численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования за отчетный период, количество	Наличие программ и проектов дополнительного образования	По факту
II. Уровень качества профессиональной деятельности			
Базовые показатели эффективности деятельности педагогических работников			
Деятельность по сохранности контингента, здоровье сбережению, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Посещаемость воспитанником группы ОО (общий, в расчете на 1 ребенка) от общего количества дней реализации образовательной программы (посещения), в том числе и по состоянию здоровья, %	Табель посещаемости Количество дней, фактически посещенных одним ребенком в ДОО, с учетом пропусков в том числе и по болезни Списочный состав группы: норма для групп от 1 г. до 3-х лет: 15 детей, для групп от 3-х лет: 20 детей Формула расчета: среднее значение в расчете на одного ребенка, пример: $\frac{17+15+12+ \dots}{n} = 15$ чел. (ср. посещ.) Количество раб. Дней 1 чел. = 0,25 б.	Ежемесячно

		Заболеваемость, индекс здоровья Процент заболеваемости в отношении процента по прочим причинам непосещаемости	Ежемесячно
Деятельность по развитию творческих способностей, интересов, социализации воспитанников и отслеживанию результатов	1. Наличие у педагогического работника мониторинга индивидуальных достижений детей	Наличие портфолио ребенка Индивидуальная карта развития	1 раз в год 1 раз в год
	2. Индивидуальные достижения воспитанников	УЧАСТИЕ ребенка в конкурсах (районный уровень, республиканский уровень, федеральный уровень, международный уровень)	По факту
		Количество призовых мест, занятых воспитанниками	По факту
Дополнительные показатели эффективности деятельности педагогических работников			
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	1. Доля семей, вовлеченных в совместную деятельность, % 2. Количество мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, организация и участие 3. Наличие системы	- Наличие и реализация совместных программ и проектов - Информирование родителей(ЗП) по вопросам реализации ООП (наличие родительского уголка), сменяемость информации не реже 1 раза в месяц, качественное оформление - консультирование родителей (ЗП) по вопросам развития, воспитания и обучения детей (наличие журнала консультаций) - наличие социальных паспортов семей (сентябрь, обновление информации по факту), - разнообразие форм взаимодействия с родителями (ЗП) - своевременная родительская плата (отсутствие задолженности за прошедший месяц) - степень удовлетворенности родителей (ЗП) качеством оказания услуги (результаты анкетирования) - отсутствие мотивированных жалоб, замечаний родителей(ЗП)	Ежемесячно по факту
Обеспеченность развивающей предметно-пространственной среды	Обеспеченность условий развивающей среды для достижения результатов ООП	1. Насыщенность: - соответствие возрасту	1 раз в квартал

<p>группового помещения в соответствии с требованиями ФГОС ДО</p>	<p>ДО в соответствие с возрастными особенностями воспитанников</p>	<ul style="list-style-type: none"> - наличие материалов и оборудования для организации и проведения прогулок, - наличие типового игрового оборудования, - обновление 2. Вариативность: <ul style="list-style-type: none"> - сменяемость - количество зон (центров) для организации деятельности воспитанников, 3. Доступность среды: <ul style="list-style-type: none"> - наличие материалов и оборудования для детей с особыми образовательными потребностями - сохранность, исправность, 4. Безопасность: <ul style="list-style-type: none"> - соответствие требованиям безопасности и нормам СанПин 5. Полифункциональность, трансформируемость среды: <ul style="list-style-type: none"> - наличие предметов с возможностью различного использования, - наличие природных материалов, бросового материала - наличие предметов-заместителей 	
<p>III. Эффективность организационной, методической деятельности и индивидуального профессионального роста педагога</p>			
<p>Базовые показатели эффективности деятельности педагогических работников</p>			

Профессиональное развитие педагога	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие программы индивидуального профессионального развития, повышения квалификации; - Профессионально-педагогическая активность: - транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей педагогической деятельности. - участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня. - участие в работе экспериментальной, инновационной площадки, рабочих групп учреждения. - Прохождение курсовой подготовки 	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие индивидуального образовательного маршрута педагога, - Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса - Выступление на семинарах, МО и других методических мероприятиях разного уровня - Показ открытых мероприятий на различном уровне - Наличие публикаций (в СМИ, в сети Интернет). - Наличие подтверждающего документа: - своевременное повышение квалификации; - дополнительно, по инициативе педагога. 		
Наличие авторских разработок	Число авторских разработок педагога, включённых в основную образовательную программу организации, в программу развития учреждения	Авторская разработка, включённая в основную образовательную программу		
Дополнительные показатели эффективности деятельности педагогических работников				
Работа без больничных листов Отсутствие травматизма Работа без больничных листов Особые условия работы в группе детей раннего возраста Работа по наставничеству молодого специалиста Проявление инициативности, самостоятельности, ответственности, способствующие повышению результативности работы Учреждения по критериям эффективности Владение технологией электронного документооборота Повышение социального статуса образовательного учреждения			ПО ФАКТУ (см. приложение № 1)	

12	Проектно-исследовательская деятельность с воспитанниками	1 Проект с детьми - от 1 б.до 5 б. (дифференцированно от объема и сложности)	От 90 р. до 450 р.	По факту										
13	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Проведение спортивных физкультурно-оздоровительных мероприятий: 1 мероприятие - 1 б.	90 руб.	Ежемесячно										
		Использование здоровьесберегающих технологий: гимнастика пробуждения – 0,5 б. , артикуляционная – 0,5 б. , пальчиковая – 0,5 б. , зрительная – 0,5 б. , дыхательная гимнастика - 0,5 б. , закаливание – 0,5 б. другие здоровьесберегающие технологии – 0,5 б.	От 45 р. до 315 р.	по факту										
14	Безопасность воспитанников*	Отсутствие травматизма – 2 балла	180 р.	Ежемесячно										
15	Обеспеченность условий развивающей среды для достижения результатов ООП ДО в соответствии с возрастными особенностями воспитанников *	- соответствие возрасту – 0,2 б - наличие материалов и оборудования для организации и проведения прогулок -0,2 б - наличие типового игрового оборудования - 0,2 б - обновление - 0,2 б - сменяемость 0,2 б - количество зон (центров) для организации деятельности воспитанников -0,2 б - наличие материалов и оборудования для детей с особыми образовательными потребностями -0,2 б - сохранность 0,2 б - исправность -0,2 б - соответствие требованиям безопасности и нормам СанПин -0,2 б - наличие предметов с возможностью различного использования -0,2 б - наличие природных материалов, бросового материала -0,2 б	Максимально – 2,6 б., 234 руб.	Оценка 1 раз в год с последующей ежемесячной выплатой		V								

13	Исполнение роли на мероприятии	0, 5 б. – эпизодическая роль на 1 мероприятии 1 б. – роль второго плана (второстепенная) на 1 мероприятии 2 б. – главная роль на 1 мероприятии От 0,5 б. до 2 б.	от 45 р. до 180 р.	По факту									
14	Оформление помещений ДОУ	От 1 до 5 б.	От 90 руб. до 450 руб.	По факту									
	ПРИМЕЧАНИЕ: * Для педагогов, работающих на одной группе применяется коэффициент = 1, для педагогов, работающих на разных группах применяется коэффициент = 0,5.												
	Всего в месяц (баллы и размер выплаты)												

1 балл = 70 руб.